

odd molly

BOLAGSSTYRNING 2019



# Bolagsstyrning

*Odd Molly International AB är ett svenskt publikt aktiebolag och bolagsstyrningen grundas därför på svenska regler och svensk lagstiftning, huvudsakligen aktiebolagslagen, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter, Svensk kod för bolagsstyrning, bolagsordningen och andra relevanta regelverk. Odd Molly är sedan den 21 juni 2010 noterat på Nasdaq Stockholm och bolaget har sedan dess tillämpat den svenska koden för bolagsstyrning fullt ut. Vid eventuella avvikelser följs principen följ eller förklara. Styrelsen är ansvarig för att löpande över vaka att koden efterlevs av såväl styrelsen som ledningen och bolaget i övrigt.*

## Bolagsstämma

*Aktieägarnas beslutanderätt i bolaget utövas på bolagsstämman, som är bolagets högsta beslutande organ. Aktieägare som är registrerade i aktieboken och som anmält sig för deltagande har rätt att delta i stämman och rösta för sina aktier. De som inte har möjlighet att närvara personligen kan företrädas av ombud.*

*Årsstämma är benämningen på den årliga ordinarie bolagsstämman. Några av stämmans obligatoriska uppgifter är att fastställa koncernens balans- och resultaträkning, besluta om vinstdisposition, ersättningsprinciper för ledande befattningshavare och om ansvarsfrihet för styrelsen och VD. Årsstämman väljer – efter förslag från valberedningen – styrelseledamöter fram till slutet av nästkommande årsstämma.*

## Bolagsordningsändringar

*Odd Mollys bolagsordning innehåller ingen bestämmelse avseende ändring av bolagsordning. Sådana ändringar beslutas i enlighet med svensk lag, det vill säga av bolagsstämman.*

*På extra bolagsstämma den 19 december 2019 beslutades om ändring av § 3 i bolagsordningen till följande lydelse:*

*Bolaget skall bedriva verksamhet med design och försäljning av kläder och accessoarer samt, direkt eller indirekt genom koncernbolag, bedriva köp, försäljning och förvaltning av fastigheter ävensom idka därmed förenlig verksamhet.*

## Årsstämma 2020

*Odd Mollys årsstämma för räkenskapsåret 2019 kommer att hållas den 7 maj 2020 kl. 14.00 i bolagets showroom på Kornhamnstorg 6 i Stockholm. Information om hur anmälan om deltagande kan ske samt hur aktieägare kan få ett ärende behandlat på stämman finns tillgänglig på bolagets hemsida [oddmolly.com](http://oddmolly.com) och på sidan 92 i denna årsredovisning.*

## Valberedning

*Vid årsstämman 2009 beslutades att bolaget ska ha en valberedning. Valberedningen inför årsstämman den 7 maj 2020 består av Christina Tillman, ordförande, Christer Andersson och Rutger Arnhult. Inför årsstämman har valberedningen haft tre protokollförda möten. Ingen ersättning har utgått för medverkan i valberedningen. Samtliga i valberedningen anses oberoende till bolaget, bolagsledningen och dess enskilt största ägare.*

## Styrelsen

*Odd Mollys styrelse består av fem ordinarie stämموvalda ledamöter och inga suppleanter. Styrelsen består av Patrik Tillman, styrelseordförande, Mia Arnhult, Anna Frick, Johan Mark och Elin Ryer. Elin Ryer är VD i det helägda dotterbolaget Used A Porter International AB. Inga övriga ledamöter är anställd eller har anställningsliknande förhållande till koncernen eller något dotterbolag.*

Mia Arnhult, Elin Ryer och Patrik Tillman anses som oberoende till bolaget och bolagsledningen, men inte till dess större ägare. Anna Frick och Johan Mark anses oberoende till bolaget, bolagsledningen och dess större ägare. För närmare presentation av Odd Mollys styrelse se sidorna 84–85.

## Styrelsens ersättning

Till styrelsens ordförande och ledamöter har ett arvode för 2019 uppgående till totalt 815 TSEK (870) utgått, vilket är i enlighet med den ersättning till styrelsen som årsstämman beslutat.

Styrelsens ordförande erhåller ett arvode om 215 TSEK per år och övriga fyra ledamöter vardera 150 TSEK per år.

## Styrelsens arbete

Styrelsens uppdrag är att för ägarnas räkning förvalta bolagets angelägenheter. Styrelsens arbete styrs av aktiebolagslagen, bolagsordningen samt gällande arbetsordning inklusive den instruktion som utfärdats avseende arbetsfördelning mellan styrelse och VD.

Under 2019 har styrelsen haft 18 protokollförda sammanträden. Under sammanträdena behandlade styrelsen resultatställning, balansomslutning, delårsrapporter och årsredovisning samt marknadsbedömningar, riskanalys, affärsverksamhetens inriktning, organisationsfrågor, strategi, affärsplan, finansiering samt varumärkesutveckling.

Styrelsen genomför årligen en utvärdering av styrelsearbetet.

## Tillsättande och entledigande av styrelseledamöter

Enligt Odd Mollys bolagsordning ska styrelsen bestå av tre till tio ledamöter, som årligen väljs på årsstämman för tiden intill dess nästa årsstämma har hållits. Odd Mollys bolagsordning innehåller ingen bestämmelse avseende entledigande av styrelseledamöter. Styrelsen består för närvarande av fem ledamöter: Elin Ryer är VD i det helägda dotterbolaget Used A Porter International AB. Inga övriga ledamöter är anställd eller har anställningsliknande förhållande till koncernen eller något dotterbolag.

## Deltagande antal möten

	2019	2018	2017	2016
Mia Arnhult	18	14	9	10
Anna Frick (Invald vid årsstämman 2018)	18	9	–	–
Johan Mark (Invald vid årsstämman 2019)	10	–	–	–
Kia Orback Pettersson (Avgick vid årsstämman 2019)	5	16	9	9
Elin Ryer	18	15	9	8
Patrik Tillman	18	16	9	10
Jacob Wall (Avgick vid årsstämman 2019)	6	16	5	–
<b>Totalt antal möten</b>	<b>18</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>10</b>

## Revisionsutskott

Styrelsen har inom sig utsett ett revisionsutskott med huvudsaklig uppgift att svara för att bereda styrelsens arbete med att kvalitets-säkra den finansiella rapporteringen. Revisionsutskottet består av styrelseledamöterna Mia Arnhult, utskottets ordförande, Anna Frick och Johan Mark. Revisionsutskottet har under året haft två protokollförda möten, vid vilka bolagets CFO och revisor också har deltagit.

## Ersättningsutskott

Styrelsen har inom sig utsett ett ersättningsutskott med uppgift att, inom ramen för de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som fastställs på årsstämman, bereda frågor om ersättning till VD och övriga ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet består av styrelseledamöterna Patrik Tillman, ordförande, Mia Arnhult och Elin Ryer. Ersättningsutskottet har under året haft tre protokollförda möten.

## Revisorer

Revisorerna utses av aktieägarna på årsstämman. Revisorerna granskar bolagets årsredovisning, koncernredovisning och räkenskaper samt styrelsens och VDs löpande förvaltning. Ernst&Young valdes till revisionsbolag vid årsstämman 2007 och omvaldes vid årsstämman 2019 för ytterligare ett år. Huvudansvarig revisor

är Andreas Troberg. Den externa revisionen utförs enligt god revisionssed. Revisorerna har lämnat såväl muntliga som skriftliga rapporter till revisionsutskottet och styrelsen gällande såväl revisionsuppdraget som granskningen av den interna kontrollen.

## Ersättning till revisorer

För 2019 uppgick ersättningen till revisorerna avseende moderbolaget till 2 263 TSEK, varav 1 113 TSEK avsåg revisionsarbete. Motsvarande belopp för koncernen är 2 397 TSEK respektive 1 246 TSEK.

## Verkställande direktör och koncernledning

VD leder koncernen och dess verksamhet inom de ramar styrelsen beslutat. VD ansvarar för att hålla styrelsen informerad om bolagets utveckling och rapportera om väsentliga avvikelser från fastställda affärsplaner och om händelser som har stor inverkan på bolagets verksamhet, samt ta fram relevant beslutsunderlag till styrelsen exempelvis gällande etableringar, investeringar och övriga strategiskt viktiga frågeställningar. Koncernledningen, som leds av VD, består av chefer för väsentliga verksamhetsområden inom Odd Molly. Koncernledningen har veckovisa möten där operativa frågeställningar behandlas och längre månatliga möten. Dessutom utarbetar koncernledningen årligen en affärsplan som fastställs av styrelsen. Daglig kontakt mellan medlemmarna i koncernledningen är en förutsättning för en fungerande styrning och ledning. Koncernledningen bestod den 31 december 2019 av Jennie Högstedt Björk (VD), Elin Carlander, Mathias Ericsson, Joakim Karlsson, Johanna Palm, Kristin Roos, Linn Thor och Sofie Thorp. För närmare presentation av koncernledningen se sidorna 86 – 87.

Styrelsens ordförande har årligen utvärderingssamtal med VD i enlighet med VD-instruktionen.

## Ersättning till VD och ledande befattningshavare

Grundlönen till verkställande direktören uppgick 2019 till 2 400 TSEK (2 600). Den verkställande direktören har rätt till en månatlig pensionsavsättning motsvarande 30 procent av lönen. Pensionskostnaderna 2019 uppgick till 720 TSEK (732). Villkor för ersättningspaketet för verkställande direktören beslutas av styrelsen. Mellan företaget och verkställande direktören gäller en ömsesidig uppsägningstid om 6 månader vid uppsägning från styrelsen eller från verkställande direktörens sida.

Med ledande befattningshavare avses de sju befattningar som tillsammans med verkställande direktören utgjorde koncernled-

ningen under 2019. Under året utvidgades koncernledningen med två personer. Bruttolönen till ledande befattningshavare, exklusive VD, för 2019 uppgick till 6 984 TSEK (4 993). Odd Molly betalar pensionspremier enligt avgiftsbestämd pensionsplan vilket motsvarar 16 – 23 procent av lönesumman. Pensionskostnader 2019 uppgick till 1 250 TSEK (859). Ledande befattningshavare har 3 – 6 månaders uppsägningstid.

Ersättningar till VD och övriga ledande befattningshavare har endast utgått i moderbolaget. Ersättningar till VD och övriga ledande befattningshavare har endast utgått i moderbolaget. Ingen rörlig ersättning i form av bonus har kostnadsförts för VD Jennie Högstedts Björk eller vVD Johanna Palm under 2019 och inte heller för 2018.

## Incitamentsprogram

Inom Odd Molly fanns vid årets slut inget utestående incitamentsprogram.

## Intern kontroll

Styrelsen ansvarar för arbetet med bolagsstyrningen och den interna kontrollen. Det övergripande syftet är att skydda bolagets tillgångar och aktieägarnas investering. Styrelsen ansvarar också för att finansiell rapportering är upprättad i enlighet med gällande lag. Kvalitetssäkring av Odd Mollys finansiella rapportering sker genom att styrelsen behandlar samtliga kritiska redovisningsfrågor och de finansiella rapporter som bolaget lämnar. Det förutsätter att styrelsen behandlar frågor om intern kontroll, regelefterlevnad, väsentliga osäkerheter i redovisade värden, eventuella ej korrigerade felaktigheter, händelser efter balansdagen, ändringar i uppskattningar och bedömningar, eventuella konstaterade oegentligheter och andra förhållanden som påverkar de finansiella rapporternas kvalitet.

## Kontrollmiljö

En viktig del av den interna kontrollen är att utarbeta och fastställa ett antal grundläggande policies, riktlinjer och ramverk för bolagets ekonomirutiner och för den finansiella rapporteringen. Bolagets finanspolicy upprättades 2013 och fastställs årligen av styrelsen. Ekonomihandboken uppdateras löpande och är ett viktigt verktyg för att skapa grunden för en god intern kontroll av verksamheten. Uppföljning av verksamheten och omarbetning av dessa styrdokument sker löpande samt kommuniceras med samtliga berörda medarbetare. Styrelsen utvärderar löpande verksamhet och resultat

genom ett ändamålsenligt rapportpaket innehållande resultat- och balansrapport och utveckling av nyckeltal samt annan väsentlig operationell och finansiell information.

Övriga av styrelsen fastställda policies och riktlinjer av betydelse för den interna kontrollen är kommunikationspolicy, IT-policy och jämställdhetspolicy. Därutöver beslutar VD om ekonomiska arbetsbeskrivningar, vilka finns tillgängliga för ekonomiavdelningen på bolagets server. Odd Molly arbetar enligt en affärsområdesbaserad organisationsstruktur där respektive affärsområde representeras i bolagets ledningsgrupp med ansvar för resultatet inom affärsområdet. Samtliga affärsområden inom Odd Molly har samma struktur, ekonomisystem, kontoplan och policies vilket underlättar skapandet av ändamålsenliga rutiner och kontrollsystem.

## Riskbedömningar

Odd Molly arbetar fortlopande och aktivt med riskanalys, riskbedömning och riskhantering för att säkerställa att de risker som bolaget är utsatt för hanteras på ett ändamålsenligt sätt inom de ramar som fastställts. I riskbedömningen beaktas exempelvis bolagets administrativa rutiner avseende fakturering och orderhantering. Även balans- och resultatposter där risken för att väsentliga fel skulle kunna uppstå granskas kontinuerligt. Odd Molly arbetar bland annat med förskottsbetalning när kreditanalysen har ett negativt utfall eller för nya mindre kunder samt med aktiv kontroll av valutarisker.

## Kontrollaktiviteter

Kontrollstrukturer är utformade för att hantera de risker som styrelsen bedömer vara väsentliga för den interna kontrollen av den finansiella rapporteringen. Dessa kontrollstrukturer består dels av en organisation med tydlig ansvarsfördelning, dels av tydliga rutiner och klara arbetsroller. Exempel på kontrollaktiviteter är bland annat rapportering av beslutsprocesser och beslutsordningar för väsentliga beslut (t.ex. nya stora kunder, investeringar, lager, avtal etc.) och även granskning av samtliga finansiella rapporter som presenteras.

## Information och kommunikation

Bolagets styrande dokumentation i form av policy, riktlinjer och manualer vad gäller intern och extern kommunikation hålls löpande uppdaterade och kommuniceras internt via relevanta kanaler, såsom interna möten och intranät. För kommunikation med externa parter

gäller bolagets kommunikationspolicy, som anger riktlinjer för hur information ska lämnas. Syftet med policyn är att säkerställa att bolaget korrekt och fullständigt uppfyller sina informations skyldigheter enligt gällande lagar och regler.

## Uppföljning och övervakning

Uppföljning av att den interna kontrollen är ändamålsenlig sker löpande av styrelsen efter beredning av revisionsutskottet. Styrelsen ser till att bolagets revisorer översiktligt granskar den finansiella rapporten från det tredje kvartalet. Slutligen lämnar styrelsen en kortfattad rapport över hur den interna kontrollen genomförts under året. Styrelsen har hittills inte funnit anledning att inrätta en separat funktion för internrevision men utvärderar årligen eventuellt behov.

## Odd Molly-aktien och ägarförhållanden

Information om Odd Mollys aktie och ägarförhållanden finns under avsnittet Odd Mollys aktie i årsredovisningen, sidorna 34 – 35 samt under avsnittet Odd Molly-aktien och ägarförhållanden i förvaltningsberättelsen.

## Mångfaldspolicy

Odd Molly, genom valberedningen, tillämpar regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning som mångfaldspolicy vid framtagande av förslag till val av styrelseledamöter. Regeln innebär att styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämموvalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. En jämn könsfördelning ska eftersträvas. Målet med mångfaldspolicyn är att tillgodose vikten av tillräcklig mångfald i styrelsen när det gäller kön, ålder och nationalitet samt erfarenheter, yrkesbakgrund och affärsområden. Valberedningen konstaterade inför årsstämman 2019 att föreslagna ledamöter besitter den mångsidighet och bredd i fråga om kompetens, erfarenhet och bakgrund som erfordras för att förstå bolagets verksamhet. Det konstaterades vidare att förslaget innebär att styrelsen kommer att bestå av två män och tre kvinnor och att andelen kvinnor då uppgår till 60 procent. Detta är i linje med Bolagsstyrningskollegiets uttalande mål om en andel på cirka 40 procent för det minst företrädda könet.

Styrelsen, den 16 april 2020

# Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Odd Molly International AB (publ), org nr 556627-6241

## Uppdrag och ansvarsfördelning

*Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2019 på sidorna 78 – 81 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.*

## Granskningens inriktning och omfattning

*Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.*

## Uttalande

*En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Uppllysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2 – 6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.*

*Stockholm den 16 april 2020*

*Ernst & Young AB*

*Andreas Troberg  
Auktoriserad revisor*



# Styrelse och revisorer

## Patrik Tillman

Född 1965

Styrelseordförande sedan 2013,  
styrelseledamot sedan 2004.

Utbildning: Civilekonom, Stockholms  
universitet, Diplomerad Finansanalytiker,  
IFL Sigtuna.

Andra uppdrag: VD och partner i Lenner &  
Partners Corporate Finance AB. Styrelseleda-  
mot i Lenner & Partners Corporate Finance AB  
med dotterbolag, Kattvik Financial Services  
AB med dotterbolag, PFG Group AB, Recence  
Fastighets AB, M2 Asset Management AB  
samt Stocksund Financial Services AB.

Bakgrund: Tidigare finansanalytiker på Alfred  
Berg Fondkommission AB, lång erfarenhet  
från detaljhandel via arbete bland annat som  
franchisetagare inom Indiska Magasinet AB.

Innehav: 2 682 979 aktier samt via närstående  
17 776.

Anses som oberoende till bolaget och bolags-  
ledningen men inte till dess större ägare.

## Johan Mark

Född 1974

Styrelseledamot sedan 2019.

Utbildning: Civilekonom, Karlstads  
universitet.

Andra uppdrag: Styrelseledamot i  
Nobilitare AB.

Bakgrund: Ledande befattningar inom  
detaljhandel såsom VD och CFO på  
JLindeberg AB, CFO på Björn Borg AB  
och Indiska Magasinet AB.

Innehav: 0 aktier.

Anses som oberoende till bolaget,  
bolagsledningen och dess större ägare.

## Mia Arnhult

Född 1969

Styrelseledamot sedan 2008.

Utbildning: Civilekonom, Lunds universitet.

Andra uppdrag: VD och styrelseledamot i  
M2 Asset Management AB, M2 Gruppen  
AB och M2 Gruppen 1 AB. VD för Locellus  
AB och Arnhult Invest AB. Styrelseledamot  
i Bactiguard Holding AB, Devyser Holding  
AB, Devyser AB, M2 Capital Managment  
AB, Suburban Properties Stockholm AB med  
dotterbolag samt Lidingöloppet.

Bakgrund: Tidigare CFO på Corem Property  
Group AB och M2 Gruppen. Flerårig  
erfarenhet som revisor på bland annat  
Lindebergs Grant Thornton.

Innehav: 4 589 248 aktier.

Anses som oberoende till bolaget och  
bolagsledningen men inte till dess större ägare.

## Elin Ryer

Född 1979

Styrelseledamot sedan 2015.

Utbildning: IHM Business School och en  
fil. mag. i konsthistoria från Stockholms  
universitet samt Haverford College and  
BrynMawr College, i Pennsylvania USA.

Andra uppdrag: Grundare och VD för  
onlinetjänsten Used By.

Bakgrund: Gedigen erfarenhet av varumärkes-  
frågor från bland annat Svenskt Tenn, Cantor  
Fitzgerald Gallery, Stockholms Auktionsverk  
och Brandit. En av Dr Anders Walls stipen-  
diater med bland annat placering på Svenska  
Handelskammaren i London år 2002.

Innehav: 2 256 611 aktier.

Anses som oberoende till bolaget och  
bolagsledningen men inte till dess större ägare.

## Anna Frick

Född 1968

Styrelseledamot sedan 2018.

Utbildning: MBA Handelshögskolan i  
Stockholm.

Andra uppdrag: Styrelseledamot i Frisq  
Holding AB, Fortnox AB, Leo Vegas AB,  
Svea Ekonomi AB, Alvestaglass AB,  
War Child Foundation.

Bakgrund: Erfarenhet som marknadsansvarig  
och byråledare inom kommunikation.  
Styrelseledamot i Nordnet AB.

Innehav: 0 aktier.

Anses som oberoende till bolaget,  
bolagsledningen och dess större ägare.

## Huvudansvarig revisor

Odd Mollys revisor är sedan 2007 Ernst &  
Young Aktiebolag med auktoriserade revisor  
Andreas Troberg som huvudansvarig revisor  
sedan årsstämman 2019.





Patrik Tillman



Mia Arnhult



Anna Frick



Johan Mark



Elin Ryer

# Ledande befattningshavare

## Jennie Högstedt Björk

Född 1975

VD sedan 2018.

Utbildning: Civilekonom från Stockholms universitet.

Bakgrund: Sortimentschef och vice VD på Odd Molly sedan 2011. Har tidigare arbetat på H&M och har bakgrund som business controller, sektionschef, divisionschef samt som onlineansvarig på inköp.

Innehav: 17 766 aktier samt via närstående 42 779 aktier.

## Joakim Karlsson

Född 1981

Head of Digital sedan 2019.

Utbildning: Företagsekonomi med inriktning marknadsföring, Örebro universitet.

Bakgrund: Har under de senaste åtta åren arbetat med att leda utvecklingsarbete inom e-handel, digitalmarknadsföring & försäljning, strategi, analys, mm. Har entreprenöriell erfarenhet och har arbetat med ett flertal varumärken såsom Marshall headphones, Urbanears, Poc Sports, Gymgros-sisten, Paradox interactive, Canal Digital mfl.

Innehav: 0 aktier.

## Johanna Palm

Född 1977

CFO sedan 2016 och även vice VD sedan 2019.

Utbildning: Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm.

Bakgrund: Erfarenhet från ett flertal konsumentinriktade globala företag. Hon har innehaft ett flertal ledande funktioner inom ekonomi och finans på Oriflame de senaste åtta åren och kommer närmast från rollen som VP Finance Commercial Division och innan dess IR-chef på samma bolag. Dessförinnan controllerchef på McDonalds Sverige och trainee på Carlsberg.

Innehav: 0 aktier.

## Marielle Pantzar

Född 1976

Head of marketing sedan 2019.

Utbildning: Marknadskommunikation Bergs School of Communication och Projektledning inom nya medier, Master of Media.

Bakgrund: Över 20 års erfarenhet av marknadsföring inom mode, e-commerce och underhållning på global nivå. Har tidigare arbetat med varumärken som bl a: Diesel, Björn Borg, Absolut Vodka, H&M, Nokia, Halebop, Electrolux. Är sedan 2014 också ledamot i Reklamombudsmannens Opinionsnämnd (RON).

Innehav: 500 aktier samt via närstående 500 aktier.

## Elin Carlander

Född 1984

Head of logistics sedan 2010.

Bakgrund: Kandidatexamen i samhällsplanering, ekonomi och retail från Stockholms universitet. Elin har även studerat logistik vid Högskolan i Skövde. Elin arbetade tidigare på fastighetsbolagets Steen & Ströms leasingavdelning som driver och etablerar köpcentrum i Skandinavien och som Project Manager Logistics på Odd Molly.

Innehav: 0 aktier.

## Kristin Roos

Född 1964

Head of Production and Sustainability sedan 2008.

Utbildning: "Formgivare för textilindustrin" från Lennings Textiltkniska Institut samt Stockholms Tillskärarakademi.

Bakgrund: Lång erfarenhet från textilbranschen såsom produktionschef på J.Lindeberg, dessförinnan inköpare/produktionschef Peak Performance och mönsterkonstruktör/inköpare Marc O'Polo.

Innehav: 2 221 aktier.

## Mathias Ericsson

Född: 1970

COO sedan 2019.

Utbildning: Civilekonom från Stockholms universitet.

Bakgrund: Tillträdde 2018 som affärsutvecklingschef och del i ledningsgruppen för Odd Molly. Har närmast jobbat som egen konsult med fokus på strategi och digitala förändring- och transformationsprogram. Har tidigare bland annat arbetat på Oriflame under åtta år, där senaste rollen var VP Business Development, Project & Process Management. Dessförinnan konsult på Accenture.

Innehav: 0 aktier.

## Sofie Thorp

Född 1976

Head of Retail and Wholesale Scandinavia sedan 2018.

Bakgrund: Har tidigare arbetat som butikschef på JC Jeans Company och som Key Account Manager på Replay Northbox AB.

Innehav: 0 aktier.

Aktieinnehav per den 1 februari 2020.



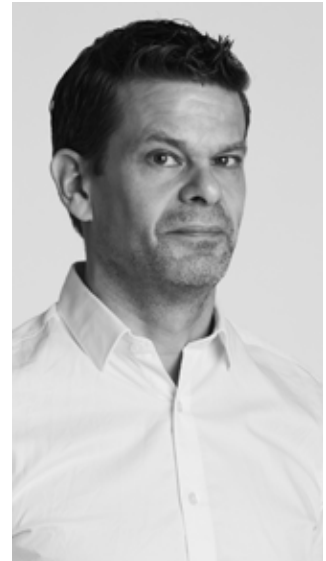
Jennie Högstedt Björk



Johanna Palm



Elin Carlander



Mathias Ericsson



Joakim Karlsson



Marielle Pantzar



Kristin Roos



Sofie Thorp

