



ODD MOLLY

**BOLAGSSTYRNING 2017**

# BOLAGSSTYRNING

*Odd Molly International AB är ett svenskt publikt aktiebolag och bolagsstyrningen grundas därför på svenska regler och svensk lagstiftning, huvudsakligen aktiebolagslagen, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter, Svensk kod för bolagsstyrning, bolagsordningen och andra relevanta regelverk. Odd Molly är sedan den 21 juni 2010 noterat på Nasdaq Stockholm och bolaget har sedan dess tillämpat den svenska koden för bolagsstyrning fullt ut. Vid eventuella avvikelser följs principen följ eller förklara. Styrelsen är ansvarig för att löpande över vaka att koden efterlevs av såväl styrelsen som ledningen och bolaget i övrigt.*

## **BOLAGSSTÄMMA**

*Aktieägarnas beslutanderätt i bolaget utövas på bolagsstämman, som är bolagets högsta beslutande organ. Aktieägare som är registrerade i aktieboken och som anmält sig för deltagande har rätt att delta i stämman och rösta för sina aktier. De som inte har möjlighet att närvara personligen kan företrädas av ombud.*

*Årsstämma är benämningen på den årliga ordinarie bolagsstämman. Några av stämmans obligatoriska uppgifter är att fastställa koncernens balans- och resultaträkning, besluta om vinstdisposition, ersättningsprinciper för ledande befattningshavare och om ansvarsfrihet för styrelsen och VD. Årsstämman väljer – efter förslag från valberedningen – styrelseledamöter fram till slutet av nästkommande årsstämma.*

## **BOLAGSORDNINGSAÄNDRINGAR**

*Odd Mollys bolagsordning innehåller ingen bestämmelse avseende ändring av bolagsordning. Sådana ändringar beslutas i enlighet med svensk lag, det vill säga av bolagsstämman.*

## **ÅRSSTÄMMA 2018**

*Odd Mollys årsstämma för räkenskapsåret 2017 kommer att hållas den 4 maj 2018 kl. 14.00 i bolagets showroom på Karlavägen 73 i Stockholm. Information om tid och plats, hur anmälan om deltagande kan ske samt hur aktieägare kan få ett ärende behandlat på stämman finns tillgänglig på bolagets hemsida [www.oddmolly.com](http://www.oddmolly.com) och på sidan 80 i denna årsredovisning.*

## **VALBEREDNING**

*Vid årsstämman 2009 beslutades att bolaget ska ha en valberedning. Valberedningen inför årsstämman den 4 maj 2018 består av Tom Wikström, ordförande, Christer Andersson och Rutger Arnhult. Inför årsstämman har valberedningen haft tre protokollförda möten. Ingen ersättning har utgått för medverkan i valberedningen. Tom Wikström och Christer Andersson anses oberoende till bolaget, bolagsledningen och dess största ägare. Rutger Arnhult anses oberoende till bolaget och bolagsledningen, men inte till dess största ägare.*

## **STYRELSEN**

*Odd Mollys styrelse består av sex ordinarie stämموvalda ledamöter och inga suppleanter. Styrelsen består av Patrik Tillman, styrelseordförande, Mia Arnhult, Kia Orback Pettersson, Elin Ryer, Nils Vinberg och Jacob Wall. Ingen av ledamöterna är anställd eller har anställningsliknande förhållande till koncernen eller något dotterbolag.*

*Mia Arnhult, Elin Ryer, Patrik Tillman och Jacob Wall anses som oberoende till bolaget och bolagsledningen, men inte till dess större ägare. Kia Orback Pettersson och Nils Vinberg anses oberoende till bolaget, bolagsledningen och dess större ägare. För närmare presentation av Odd Mollys styrelse se sidorna 74 – 75.*

## STYRELSENS ERSÄTTNING

Till styrelsens ordförande och ledamöter har ett arvode för 2017 uppgående till totalt 800 TSEK (800) utgått, vilket är i enlighet med den ersättning till styrelsen som årsstämman beslutat. Styrelsens ordförande erhåller ett arvode om 175 TSEK per år och övriga fem ledamöter vardera 125 TSEK per år.

## STYRELSENS ARBETE

Styrelsens uppdrag är att för ägarnas räkning förvalta bolagets angelägenheter. Styrelsens arbete styrs av aktiebolagslagen, bolagsordningen samt gällande arbetsordning inklusive den instruktion som utfärdats avseende arbetsfördelning mellan styrelse och VD.

Under 2017 har styrelsen haft nio protokollförda sammanträden.

Under sammanträdena behandlade styrelsen resultatställning, balansomslutning, delårsrapporter och årsredovisning samt marknadsbedömningar, riskanalys, affärsverksamhetens inriktning, organisationsfrågor, strategi, affärsplan samt varumärkesutveckling.

Styrelsen genomför årligen en utvärdering av styrelsearbetet.

## TILLSÄTTANDE OCH ENTLEDIGANDE AV STYRELSELEDAMÖTER

Enligt Odd Mollys bolagsordning ska styrelsen bestå av tre till tio ledamöter, som årligen väljs på årsstämman för tiden intill dess nästa årsstämma har hållits. Odd Mollys bolagsordning innehåller ingen bestämmelse avseende entledigande av styrelseledamöter. Styrelsen består för närvarande av sex ledamöter. Ingen av styrelseledamöterna är anställd i koncernen.

## DELTAGANDE ANTAL MÖTEN

	2017	2016	2015	2014
Mia Arnhult	9	10	9	10
Lennart Björk (Avgick vid årsstämman 2017)	1	6	8	9
Kia Orback Pettersson	9	9	8	9
Elin Ryer	9	8	6	–
Patrik Tillman	9	10	9	10
Nils Vinberg	9	9	8	10
Jacob Wall (Invald vid årsstämman 2017)	5	–	–	–
Totalt antal möten	9	10	9	10

## REVISIONSUTSKOTT

Styrelsen har inom sig utsett ett revisionsutskott med huvudsaklig uppgift att svara för att bereda styrelsens arbete med att kvalitets-säkra den finansiella rapporteringen. Revisionsutskottet består av styrelseledamöterna Mia Arnhult, utskottets ordförande, Kia Orback Pettersson och Nils Vinberg. Revisionsutskottet har under året haft tre protokollförda möten, vid vilka bolagets CFO och revisor också har deltagit.

## ERSÄTTNINGsutskott

Styrelsen har inom sig utsett ett ersättningsutskott med uppgift att, inom ramen för de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som fastställs på årsstämman, bereda frågor om ersättning till VD och övriga ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet består av styrelseledamöterna Patrik Tillman, ordförande, Mia Arnhult och Elin Ryer. Ersättningsutskottet har under året haft två protokollförda möten.

## REVISORER

Revisorerna utses av aktieägarna på årsstämman. Revisorerna granskar bolagets årsredovisning, koncernredovisning och räkenskaper samt styrelsens och VDs löpande förvaltning. Ernst&Young valdes till revisionsbolag vid årsstämman 2007 och omvaldes vid årsstämman 2017 för ytterligare ett år. Huvudansvarig revisor är Jonas Svensson. Den externa revisionen utförs enligt god revisionssed. Revisorerna har lämnat såväl muntliga som skriftliga rapporter till revisionsutskottet och styrelsen gällande såväl revisionsuppdraget som granskningen av den interna kontrollen.

## ERSÄTTNING TILL REVISORER

För 2017 uppgick ersättningen till revisorerna avseende moderbolaget till 720 TSEK, varav 560 TSEK avsåg revisionsarbete. Motsvarande belopp för koncernen är 1 049 TSEK respektive 824 TSEK.

## VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR OCH KONCERNLEDNING

VD leder koncernen och dess verksamhet inom de ramar styrelsen beslutat. VD ansvarar för att hålla styrelsen informerad om bolagets utveckling och rapportera om väsentliga avvikelser från fastställda affärsplaner och om händelser som har stor inverkan på bolagets verksamhet, samt ta fram relevant beslutsunderlag till styrelsen exempelvis gällande etableringar, investeringar och övriga strategiskt viktiga frågeställningar. Koncernledningen, som leds av VD, består av chefer för väsentliga verksamhetsområden inom Odd Molly. Koncernledningen har månadsvisa möten där operativa frågeställningar behandlas. Dessutom utarbetar koncernledningen årligen en affärsplan som fastställs av styrelsen. Daglig kontakt mellan medlemmarna i koncernledningen är en förutsättning för en fungerande styrning och ledning.

Koncernledningen bestod den 31 december 2017 av Anna Attemark (VD), Jennie Högstedt Björk, Johanna Palm, Kristin Roos och Linn Thor. För närmare presentation av koncernledningen se sidorna 76–77.

Styrelsens ordförande har årligen utvärderingssamtal med VD i enlighet med VD-instruktionen.

## ERSÄTTNING TILL VD OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Grundlönen till verkställande direktören uppgick 2017 till 3 017 TSEK (2 289). Den verkställande direktören har rätt till en månatlig pensionsavsättning motsvarande 30 procent av lönen. Pensionskostnaderna 2017 uppgick till 648 TSEK (648). Villkor för ersättningspaket för verkställande direktören beslutas av styrelsen. Mellan företaget och verkställande direktören gäller en uppsägningstid om 12 månader vid uppsägning från styrelsen och 6 månader vid uppsägning från verkställande direktörens sida.

Med ledande befattningshavare avses de fem personer som tillsammans med verkställande direktören utgjorde koncernledningen under 2017. I oktober minskades antalet ledande befattningshavare, då tjänsten som övergripande försäljningschef togs bort.

Dennes lön är medtagen till och med oktober i den angivna lönesumman för 2017. Grundlönen till ledande befattningshavare, exklusive VD, för 2017 uppgick till 5 499 TSEK (5 095). Odd Molly betalar pensionspremier enligt avgiftsbestämd pensionsplan vilket motsvarar 16 – 23 procent av lönesumman. Pensionskostnader 2017 uppgick till 968 TSEK (811). Ledande befattningshavare har 3 – 6 månaders uppsägningstid. I maj 2016 utökades antalet ledande befattningshavare, då ansvarig för marknad och webb blev en del av ledningsgruppen. Dennes lön är medtagen från och med maj i den angivna lönesumman för 2016. Ny CFO tillträdde i april

2016. Under årets första månader fylldes positionen av en t.f. CFO på konsultbasis. Denna ersättning är inte medräknad i den angivna lönesumman för 2016.

Ersättningar till VD och övriga ledande befattningshavare har endast utgått i moderbolaget. Ingen rörlig ersättning i form av bonus har kostnadsförts för VD Anna Attemark och vVD Jennie Högstedt Björk under 2017. Under 2016 kostnadsfördes en summa om totalt 1 314 TSEK avseende detta.

## INCITAMENTSPROGRAM

Inom Odd Molly fanns vid årets slut ett utestående incitamentsprogram baserat på teckningsoptioner i Odd Molly Sverige AB. Optionsprogrammet fastställdes vid en extra bolagsstämma den 24 februari 2016 där stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om ett incitamentsprogram baserat på teckningsoptioner i Odd Molly Sverige AB. Optionsprogrammet innebär att 300 000 teckningsoptioner tillkom Odd Molly Sverige för vidare överlåtelse till VD och vVD.

## INTERN KONTROLL

Styrelsen ansvarar för arbetet med bolagsstyrningen och den interna kontrollen. Det övergripande syftet är att skydda bolagets tillgångar och aktieägarnas investering. Styrelsen ansvarar också för att finansiell rapportering är upprättad i enlighet med gällande lag. Kvalitetssäkring av Odd Mollys finansiella rapportering sker genom att styrelsen behandlar samtliga kritiska redovisningsfrågor och de finansiella rapporter som bolaget lämnar. Det förutsätter att styrelsen behandlar frågor om intern kontroll, regelefterlevnad, väsentliga osäkerheter i redovisade värden, eventuella ej korriigerade felaktigheter, händelser efter balansdagen, ändringar i uppskattningar och bedömningar, eventuella konstaterade oegentligheter och andra förhållanden som påverkar de finansiella rapporternas kvalitet.

## KONTROLLMILJÖ

En viktig del av den interna kontrollen är att utarbeta och fastställa ett antal grundläggande policier, riktlinjer och ramverk för bolagets ekonomirutiner och för den finansiella rapporteringen. Bolagets finanspolicy upprättades 2013 och fastställs årligen av styrelsen.

Ekonomihandboken uppdateras löpande och är ett viktigt verktyg för att skapa grunden för en god intern kontroll av verksamheten. Uppföljning av verksamheten och omarbeting av dessa styrdo- kument sker löpande samt kommuniceras med samtliga berörda medarbetare. Styrelsen utvärderar löpande verksamhet

och resultat genom ett ändamålsenligt rapportpaket innehållande resultat- och balansrapport och utveckling av nyckeltal samt annan väsentlig operationell och finansiell information.

Övriga av styrelsens fastställda policies och riktlinjer av betydelse för den interna kontrollen är kommunikationspolicy, IT-policy och jämställdhetspolicy. Därutöver beslutar VD om ekonomiska arbetsbeskrivningar, vilka finns tillgängliga för ekonomiavdelningen på bolagets server. Odd Molly arbetar enligt en affärsområdesbaserad organisationsstruktur där respektive affärsområde representeras

i bolagets ledningsgrupp med ansvarar för arbetsresultatet inom affärsområdet. Samtliga affärsområden inom Odd Molly har samma struktur, ekonomisystem, kontoplan och policies vilket underlättar skapandet av ändamålsenliga rutiner och kontrollsystem.

### RISKBEDÖMNINGAR

Odd Molly arbetar fortlöpande och aktivt med riskanalys, riskbedömning och riskhantering för att säkerställa att de risker som bolaget är utsatt för hanteras på ett ändamålsenligt sätt inom de ramar som fastställts. I riskbedömningen beaktas exempelvis bolagets administrativa rutiner avseende fakturering och orderhantering. Även balans- och resultatposter där risken för att väsentliga fel skulle kunna uppstå granskas kontinuerligt. Odd Molly arbetar bland annat med försöksbetalning när kreditanalysen har ett negativt utfall eller för nya mindre kunder samt med aktiv kontroll av valutarisker.

### KONTROLLAKTIVITETER

Kontrollstrukturer är utformade för att hantera de risker som styrelsen bedömer vara väsentliga för den interna kontrollen av den finansiella rapporteringen. Dessa kontrollstrukturer består dels av en organisation med tydlig ansvarsfördelning, dels av tydliga rutiner och klara arbetsroller. Exempel på kontrollaktiviteter är bland annat rapportering av beslutsprocesser och beslutsordningar för väsentliga beslut (t.ex. nya stora kunder, investeringar, lager, avtal etc.) och även granskning av samtliga finansiella rapporter som presenteras.

Bolagets styrande dokumentation i form av policy, riktlinjer och manualer vad gäller intern och extern kommunikation hålls löpande uppdaterade och kommuniceras internt via relevanta kanaler, såsom interna möten och interna nyhetsmail. För kommunikation med externa parter gäller bolagets kommunikationspolicy, som anger riktlinjer för hur information ska lämnas. Syftet med policyn är att säkerställa att bolaget korrekt och fullständigt uppfyller sina informationskyldigheter enligt gällande lagar och regler.

### INFORMATION OCH KOMMUNIKATION

Uppföljning av att den interna kontrollen är ändamålsenlig sker löpande av styrelsen efter beredning av revisionsutskottet. Styrelsen ser till att bolagets revisorer översiktligt granskar den finansiella rapporten från det tredje kvartalet. Slutligen lämnar styrelsen en kortfattad rapport över hur den interna kontrollen genomförts under året. Styrelsen har hittills inte funnit anledning att inrätta en separat funktion för internrevision men utvärderar årligen eventuellt behov.

### UPPFÖLJNING OCH ÖVERVAKNING

Uppföljning av att den interna kontrollen är ändamålsenlig sker löpande av styrelsen efter beredning av revisionsutskottet. Styrelsen ser till att bolagets revisorer översiktligt granskar den finansiella rapporten från det tredje kvartalet. Slutligen lämnar styrelsen en kortfattad rapport över hur den interna kontrollen genomförts under året. Styrelsen har hittills inte funnit anledning att inrätta en separat funktion för internrevision men utvärderar årligen eventuellt behov.

### ODD MOLLY-AKTIE OCH ÄGARFÖRHÅLLANDEN

Information om Odd Mollys aktie och ägarförhållanden finns under avsnittet Odd Mollys aktie i årsredovisningen, sidorna 30–31 samt under avsnittet Odd Molly-aktien och ägarförhållanden i förvaltningsberättelsen.

### MÅNGFALDSPOLICY

Odd Molly, genom valberedningen, tillämpar regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning som mångfaldspolicy vid framtagande av förslag till val av styrelseledamöter. Regeln innebär att styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämموvalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. En jämn könsfördelning ska eftersträvas. Målet med mångfaldspolicyn är att tillgodose vikten av tillräcklig mångfald i styrelsen när det gäller kön, ålder och nationalitet samt erfarenheter, yrkesbakgrund och affärsområden. Valberedningen konstaterade inför årsstämman 2017 att föreslagna ledamöter besitter den mångsidighet och bredd i fråga om kompetens, erfarenhet och bakgrund som erfordras för att förstå bolagets verksamhet. Det konstaterades vidare att förslaget innebär att styrelsen kommer att bestå av tre män och tre kvinnor och att andelen kvinnor då uppgår till 50 procent. Detta är i linje med Bolagsstyrningskollegiets uttalade mål om en andel på cirka 40 procent för det minst företrädda könet.

Styrelsen, den 27 mars 2018

# REVISORS YTTRANDE OM BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN

**TILL BOLAGSSTÄMMAN I ODD MOLLY INTERNATIONAL AB (PUBL), ORG NR 556627-6241**

## **UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING**

*Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2017 på sidorna 68 – 71 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.*

## **GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING**

*Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.*

## **UTTALANDE**

*En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2 – 6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.*

*Stockholm den 28 mars 2018*

*Ernst & Young AB*

*Jonas Svensson  
Auktoriserad revisor*



# STYRELSE OCH REVISORER

## PATRIK TILLMAN

Född 1965

Styrelseordförande sedan 2013,  
styrelseledamot sedan 2004.

Utbildning: Civilekonom, Stockholms  
universitet, Diplomerad Finansanalytiker,  
IFL Sigtuna.

Andra uppdrag: VD och partner i Lenner &  
Partners Corporate Finance AB. Styrelseleda-  
mot i Lenner & Partners Corporate Finance AB  
med dotterbolag, Kattvik Financial Services  
AB med dotterbolag, PFG Group AB, Recence  
Fastighets AB samt Stocksund Financial  
Services AB.

Bakgrund: Tidigare finansanalytiker på Alfred  
Berg Fondkommission AB, lång erfarenhet från  
detaljhandel via olika uppdrag.

Innehav: Via bolag 1 049 763 aktier samt via  
närstående 9 000 aktier.\*

Anses som oberoende till bolaget och  
bolagsledningen men inte till dess större ägare.

## MIA ARNHULT

Född 1969

Styrelseledamot sedan 2008.

Utbildning: Civilekonom.

Andra uppdrag: VD och styrelseledamot i  
M2 Asset Management AB, M2 Gruppen  
AB och M2 Gruppen 1 AB. VD för Locellus  
AB och Arnhult Invest AB. Styrelseledamot i  
Bactiguard Holding AB, Footway Group AB,  
Devyser Holding AB, Devyser AB, Suburban  
Properties Stockholm AB med dotterbolag, M2  
Capital Management AB samt Lidingöloppet.

Bakgrund: Tidigare CFO på Corem Property  
Group AB och M2 Gruppen. Flerårig  
erfarenhet som revisor på bland annat  
Lindebergs Grant Thornton.

Innehav: Via bolag 1 187 486 aktier.\*

Anses som oberoende till bolaget och  
bolagsledningen men inte till dess större ägare.

## KIA ORBACK PETERSSON

Född 1959

Styrelseledamot sedan 2013.

Utbildning: Civilekonom, Lunds universitet.

Andra uppdrag: Partner i Konceptverkstan.  
Styrelseordförande i Teracom AB, Mediaplanet  
International AB, S:t Eriks vårdbolag AB  
och Riksdalen AB. Styrelseledamot i JM AB,  
Kungleden AB, Visual Art AB.

Bakgrund: Ledande befattningar inom  
detaljhandel, media och fastigheter; bland  
annat som VD för Sturegallerian, vVD i  
Guldfynd/Hallbergs och marknadsdirektör  
på Dagens Nyheter.

Innehav: 5 400 aktier via närstående.\*

Anses som oberoende till bolaget,  
bolagsledningen och dess större ägare.

## ELIN RYER

Född 1979

Styrelseledamot sedan 2015.

Utbildning: IHM Business School och en  
fil. mag. i konsthistoria från Stockholms  
universitet samt Haverford College and  
BrynMawr College, i Pennsylvania USA.

Andra uppdrag: Grundare och VD för  
onlinetjänsten Used By.

Bakgrund: Gedigen erfarenhet av varumärkes-  
frågor från bland annat Svenskt Tenn, Cantor  
Fitzgerald Gallery, Stockholms Auktionsverk  
och Brandit. En av Dr Anders Walls stipen-  
diater med bland annat placering på Svenska  
Handelskammaren i London år 2002.

Innehav: 2 000 aktier.\*

Anses som oberoende till bolaget och  
bolagsledningen men inte till dess större ägare.

## NILS VINBERG

Född 1957

Styrelseledamot sedan 2009.

Utbildning: Civilekonom från  
Handelshögskolan i Stockholm.

Andra uppdrag: Styrelseordförande i Carpet-  
vista Group AB och Vinberg Management AB.  
Styrelseledamot i Lexington Company AB.

Bakgrund: Tidigare styrelseordförande och VD  
i Björn Borg AB, styrelseordförande i Eton AB.

Innehav: 0 aktier.\*

Anses som oberoende till bolaget,  
bolagsledningen och dess större ägare.

## JACOB WALL

Född 1973

Styrelseledamot sedan 2017.

Utbildning: Studier i finansiell ekonomi,  
ekonomisk historia samt statskunskap vid  
Stockholms- och Uppsala Universitet samt  
Exeter University.

Andra uppdrag: Affärsutvecklingsdirektör på  
Axel Johnson AB. Styrelseordförande i Novax  
och Skincity samt styrelseledamot i Electra  
Gruppen och New Moon AB.

Bakgrund: Partner och rådgivare vid företags-  
affärer på ABG Sundal Collier och dessförinnan  
vice VD och medgrundare till hedgefonden  
Alcur samt 9 år som aktieanalytiker på ABG  
Sundal Collier och Alfred Berg.

Innehav: 0 aktier.

Anses som oberoende till bolaget och  
bolagsledningen men inte till dess större ägare.

## HUVUDANSVARIG REVISOR

Jonas Svensson, född 1968.

Auktoriserad revisor, Ernst & Young AB.





Patrik Tillman



Mia Arnhult



Kia Orback Pettersson



Elin Ryer



Nils Vinberg



Jacob Wall

## LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

### ANNA ATTEMARK

Född 1968

VD sedan 2011.

Utbildning: Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm.

Bakgrund: Har lång och gedigen erfarenhet från detaljhandeln. Startade sin karriär på Björn Borg. Anna började 1994 arbeta på H&M och har arbetat i flera olika befattningar, bland annat som sektionschef, divisionschef, operativ designchef, inköpschef samt utvecklingschef för H&Ms inköpsorganisation.

Innehav: 4 872 aktier, 150 000 teckningsoptioner och 400 aktier via närstående.\*

### JENNIE HÖGSTEDT BJÖRK

Född 1975

Sortimentschef och vice VD sedan 2011.

Utbildning: Civilekonom från Stockholms universitet.

Bakgrund: Har tidigare arbetat på H&M och har bakgrund som business controller, sektionschef, divisionschef samt som onlineansvarig på inköp.

Innehav: 8 000 aktier, 150 000 teckningsoptioner och 21 950 aktier via närstående.\*

### JOHANNA PALM

Född 1977

CFO sedan 2016. Utbildning: Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm.

Bakgrund: Erfarenhet från ett flertal konsumentinriktade globala företag. Hon har innehaft ett flertal ledande funktioner inom ekonomi och finans på Oriflame de senaste åtta åren och kommer närmast från rollen som VP Finance Commercial Division och innan dess var hon IR-chef. Dessförinnan controllerchef på McDonalds Sverige och trainee på Carlsberg.

Innehav: 0 aktier.

### KRISTIN ROOS

Född 1964

Product Manager sedan oktober 2008.

Utbildning: "Formgivare för textilindustrin" från Lennings Textiltekniska Institut samt Stockholms Tillskärarakademi.

Bakgrund: Lång erfarenhet från textilbranschen såsom produktionschef på J.Lindeberg, dessförinnan inköpare/ produktionschef Peak Performance och mönsterkonstruktör/inköpare Marc O'Polo.

Innehav: 1 000 aktier samt 15 000 teckningsoptioner.\*

### LINN THOR

Född 1985

Marknadschef och försäljningschef online sedan maj 2016.

Utbildning: Fil.kand. Service Management med inriktning Retail, Lunds universitet.

Bakgrund: Bakgrund inom retail med fem års butikserfarenhet från tiden före och under studierna. Efter sin utbildning arbetade hon som projektledare på en av Sveriges största eventbyråer (Eventyr) med ansvar för event och konferensresor till företag. Från 2012 på Odd Mollys e-handel och sedan 2014 ansvarig för onlineförsäljningen. Sedan i maj 2016 även marknadschef.

Innehav: 0 aktier.

\* Per den 1 februari 2018



Anna Attemark



Jennie Högstedt Björk



Johanna Palm



Kristin Roos



Linn Thor

